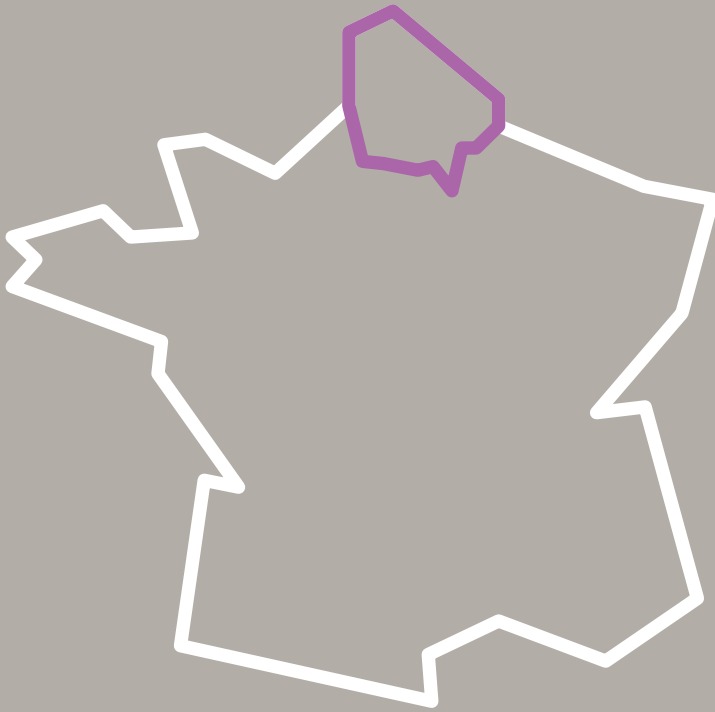




Chiffres et tendances

branche des métiers de l'ingénierie, du numérique, des études, du conseil et des métiers de l'événement

JUIN 2018



Hauts-de-France



4 000
établissements¹



38 400 salariés¹
+ 3,2%
croissance
annuelle¹
2 200 emplois
créés par an¹



4,9 Mds d'€
de CA¹
+ 4,8%
croissance
annuelle¹

Les chiffres

UNE BRANCHE PLUTÔT MASCULINE

68%

d'hommes salariés
Une branche plutôt masculine

UNE BRANCHE JEUNE ET QUALIFIÉE



33%
des salariés ont
moins de 30 ans

44%
ont un statut
de cadre

DES SECTEURS CRÉATEURS D'EMPLOI MAIS QUI PEINENT À RECRUTER LES PROFILS ADÉQUATS

Données annuelles	Numérique	Ingénierie	Conseil
Recrutements à réaliser	1600	500	200
Créations nettes d'emplois	1500	450	170
Départs en retraite	150	80	40
Candidats disponibles	1300	2000	1300
Jeunes diplômés	550	600	850
Demandeurs d'emploi en reconversion	850	1500	570

	Numérique	Ingénierie	Conseil
Indice de tension au recrutement	0,75 candidats pour 1 poste	4 candidats pour 1 poste	5 candidats pour 1 poste

DES CANDIDATS EN PÉNURIE EN PARTICULIER SUR LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

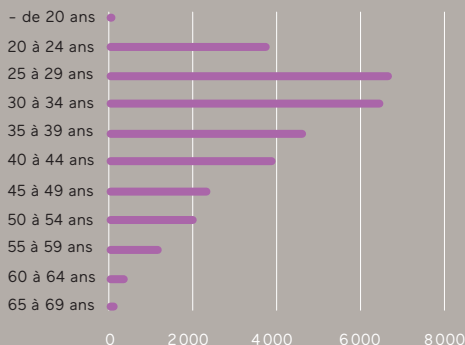
- Le secteur du numérique et plus largement les métiers du numérique sont ceux qui recrutent le plus.
- Les compétences très spécifiques attendues sont également celles qui manquent le plus au recrutement. Des créations de postes pourraient ne pas se faire faute de candidats aux profils adaptés.
- Ce constat souligne le besoin d'actions rapides sur le numérique pour encourager les vocations et les reconversions.
- Plus largement, l'attractivité des secteurs de la branche (numérique, ingénierie, conseil...) est à renforcer pour attirer plus.



38 400

Salariés¹

PYRAMIDE DES ÂGES DE LA BRANCHE EN HAUTS-DE-FRANCE²



DES CONTRATS DURABLES

Le nombre de **salariés à temps partiel** dans la branche est **plus faible que dans les autres branches** (12% contre 22%).

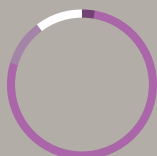
89%
de CDI

FORMATION INITIALE

- La région Hauts-de-France présente des disparités importantes en matière de formation initiale, les 2 départements Nord et Pas-de-Calais concentrent à eux-seuls 82% des effectifs diplômés.
- La croissance des effectifs-étudiants dans l'ensemble des spécialités pouvant mener aux métiers de la branche entre 2009 et 2014 s'établit à 6%, tandis que les effectifs-salariés de la branche s'accroissent de 14% sur la même période.

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR NIVEAU D'ÉTUDES RECHERCHÉ³

- Les attentes sur les recrutements portent de plus en plus vers le Bac+4/5 pour des salariés de plus en plus qualifiés.
- La montée en gamme des diplômés dans la région accompagne bien ce mouvement.



3%
> Bac

10%
Bac +3

76%
Bac +4/5

10%
Bac +2

FORMATION CONTINUE

- La répartition des organismes de formation au numérique ou à l'ingénierie est cohérente avec la répartition géographique des effectifs de la branche en Hauts-de-France (ex. : le Pas-de-Calais et l'Oise comptent respectivement 22 et 12% des effectifs salariés pour 18 et 9% des organismes de formation).
- Mais les professionnels pointent des carences qualitatives dans l'offre de formation sur des sujets pointus dans le numérique (jeux vidéos, langages de développements anciens, webmarketing...) et l'ingénierie (énergies renouvelables, dépollution, biotechnique...).
- Parmi les formations certifiantes, les formations de niveaux I et II représentent près de 89% des formations consommées. Cela s'explique largement par la socio-démographie de la branche (46% de cadres).



5 800

formations financées en 2016 en Hauts-de-France par le Fafiec.

2. Source DADS (chiffres 31/12/2014)

3. Source 2018 Observatoire dynamique OPIIEC



Le numérique

un secteur en forte croissance,
dans un contexte de transition
numérique de l'économie*

Prévisions de croissance jusqu'à 2020

→ +6% de croissance
de CA par an.

→ +5,5% de croissance des
effectifs par an, soit une création
de 1500 emplois nets par an.

5 principaux secteurs clients

Distribution	43%
Banque et Assurance	30%
Secteur public (hors santé)	26%
Santé (privé)	20%
Logistique et Transport	17%

Les métiers prévoyants le plus de créations de postes²

Développeur dont 46% de développeurs Web & mobile	46%
Data Analyst / Scientist	10%
Chef / Directeur de projet	9%
Commercial ou avant-vente	9%
Chef de projet AMOA SI	6%
Consultant Supply Chain	5%
Expert technique ergonomie,...	5%
Administrateur d'infrastructure	4%
Architecte technique / système	3%
Chef de produit logiciel / ...	3%

Une forte croissance limitée par la tension au recrutement sur les profils du numérique

→ +39% de croissance des effectifs sur la période
2009–2016 en Hauts-de-France.

→ La branche concentre 47% des salariés
exerçant des métiers du numérique
(53% dans les secteurs clients).

→ Cette part en croissance (+15 points entre
2009 et 2014) souligne la tendance des entreprises
clientes à faire de plus en plus appel à des entre-
prises spécialisées à qui elles confient tout
ou partie de leur fonction SI.

→ La digitalisation croissante des métiers et
des secteurs dominants en Hauts-de-France
(distribution, logistique, agroalimentaire...) ouvre
de nombreux relais de croissance pour le secteur.

1. Projections KYU Lab sur l'année 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014

2. Source sondage KYU Lab

*Éditeurs de logiciels, Entreprises de Services Numériques, Conseil en Technologies.



1100
établissements¹



19 000
salariés¹



2,5 Mds d'€
de CA¹



L'ingénierie

un secteur qui se maintient grâce
au dynamisme des grands donneurs
d'ordres locaux*

Prévisions de croissance jusqu'à 2020

→ +4% de croissance
de CA par an.

→ +3,5% de croissance des
effectifs par an, soit une création
de 450 emplois nets par an.

5 principaux secteurs clients

Énergie et environnement	56%
Bâtiments et travaux publics	27%
Secteur public	19%
Métallurgie	13%
Distribution	12%

Les métiers prévoyants le plus de créations de postes²

Chef de projet / Chargé d'études	40%
Développeur informatique	16%
Ingénieur spécialisé	12%
Data Analyst / Scientist	11%
Dessinateur Projecteur	7%
Architecte technique / système	3%
BIM Manager	2%
Chef de produit logiciels / applications	2%
Chef de projet AMOA SI	2%
Commercial ou avant-vente	2%

Un secteur porté par de forts relais de croissance locaux

→ 15% de croissance des effectifs de 2009 à 2016
en Hauts-de-France.

→ La branche concentre en Hauts-de-France
26% des salariés exerçant des métiers de l'ingénierie
(profils d'ingénieurs R&D, experts techniques...).

→ Le dynamisme des secteurs énergie et envi-
ronnement tire le développement de l'ingénierie
(avec clientèle industrielle) mais la difficulté à recruter
des profils formés pourrait pénaliser cette croissance.

→ La région Hauts-de-France a été moins touchée
par la baisse des dotations publiques que d'autres
régions ce qui a permis à l'ingénierie de construction
d'éviter la décroissance.

1. Projections KYU Lab sur l'année 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014
2. Source sondage KYU Lab.

*Ingénierie de Construction, Ingénierie de Process et Conseil en Technologies.



1250
établissements¹



9400
salariés¹



1,15 Mds d'€
de CA¹



Études et conseil un secteur très diversifié*

Prévisions de croissance jusqu'à 2020

→ **+4%** de croissance
de CA par an.

→ **+3,5%** de croissance des
effectifs par an, soit une création
de **170** emplois nets par an.

5 principaux secteurs clients

Distribution	40%
Agroalimentaire	33%
Fab. Machines, éqpm transport	23%
Logistique et transport	23%
Métallurgie	23%

Les métiers prévoyants le plus de créations de postes²

Chef de projet / Chargé d'études	25%
Commercial ou avant-vente	19%
Consultant Management / Stratégie	14%
Consultant RH / recrutement	11%
Contact Manager / gestionnaire de contrats	6%

Une bonne confiance dans la capacité de l'écosystème local à apporter de la croissance

→ **+15%** de croissance des effectifs de 2009 à 2016
en Hauts-de-France.

→ Une majorité d'entreprises du secteur prévoit
de développer de nouvelles offres et de diversifier
les cibles clients dans la région.

→ Les entreprises du conseil accompagnent la tran-
sition numérique de leurs clients (organisation,
processus, compétences...) de façon complémentaire
aux interventions des entreprises du numérique et
de l'ingénierie en traitant les aspects organisationnels.

→ Sur le recrutement, les professionnels soulignent
un manque d'attractivité du secteur en particulier
sur le conseil en management ou l'Île-de-France
attire beaucoup de talents.

1. Projections KYU Lab sur l'année 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014

*Entreprises d'études, de conseil en stratégie, management, recrutement, évolution professionnelle, relations publiques.



1000
établissements¹



5250
salariés¹



700 Md'€
de CA¹



Événement

un secteur stable économiquement
mais en mutation*

Le secteur affiche une stabilité de ses effectifs

Au niveau national, le secteur
a connu une croissance
de **+9%** de ses effectifs
entre 2010 et 2016.

Un secteur stable marqué par un changement du format des événements appelant de nouvelles compétences

- Face aux restrictions budgétaires des donneurs d'ordres, la tendance est au raccourcissement des durées des événements.
- Avec des événements plus courts mais plus nombreux, les exploitants et organisateurs d'événements sont contraints par des délais d'organisation plus courts.
- Les événements spécialisés sur des thématiques numériques (jeux vidéos, cyber sécurité...), ou design / décoration ainsi que les congrès médicaux se développent, les foires commerciales généralistes disparaissent.
- Le développement de solutions numériques pour les exposants et les visiteurs est un défi important pour les entreprises de l'événement.
- Les métiers à la croisée de l'événementiel et du numérique deviennent clés et très recherchés.

1. Projections KYU Lab sur l'année 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014
*Entreprises organisatrices d'événements, prestataires et sites.



35
établissements¹



150
salariés¹



37 Md'€
de CA¹

Observatoire paritaire des métiers
du numérique, de l'ingénierie, des études,
du conseil et de l'événement.

Fafiec = ingénierie + études + métiers
+ numérique + conseil de l'événement

Organisme paritaire au service de la branche
pour la collecte des contributions formation et de
la taxe d'apprentissage, le conseil des entreprises
et salariés sur le développement des compétences
et le financement des actions de formation.

Retrouvez l'intégralité de l'étude
sur www.fafiec.fr
rubrique l'Observatoire (OPIIEC)



Données issues de l'étude prospective régionale et
du portrait statistique régional de la branche réalisés
par KYU Lab, commandités par la **Commission
Paritaire Nationale pour l'emploi et la formation
professionnelle et suivis par la CPREFP des
Hauts-de-France, avec le soutien de :**



Fafiec

25, quai Panhard et Levassor,
75013 Paris
www.fafiec.fr

Fafiec Direct

ENTREPRISES	01 43 46 01 10
PARTICULIERS	01 43 46 01 30
ORG. DE FORMATION & PARTENAIRES	01 43 46 01 60

Contact Délégation

Fafiec Hauts-de-France

François Infantes

Délégué régional Antenne de Lille,
Régions Hauts-de-France
et Normandie
03 20 4049 31
finfantes@fafiec.fr

Contact étude OPIIEC

opiiec@opiiec.fr
Monica Okhkian
Chef de projets
en charge de l'étude
01 77 45 95 61
mokhkian@fafiec.fr