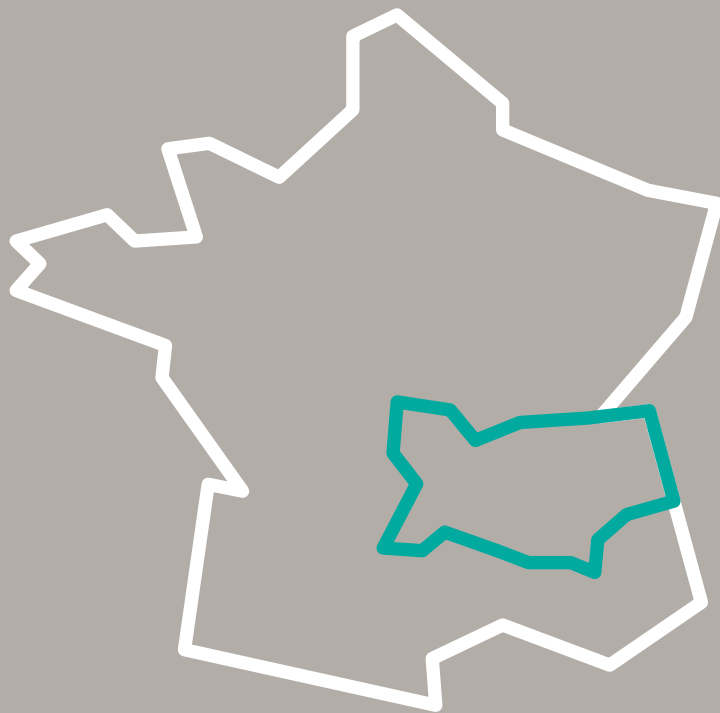

Chiffres et tendances

branche des métiers de l'ingénierie, du numérique,
des études, du conseil et des métiers de l'événement

JUIN 2018



Auvergne - Rhône-Alpes



9 400
établissements¹



94 500 salariés¹
+ 3,8%
croissance
annuelle¹
4 000 emplois
créés par an¹



12 Mds d'€
de CA¹
+ 4,9%
croissance
annuelle¹

Les chiffres

UNE BRANCHE PLUTÔT MASCULINE



68%

d'hommes salariés
Une branche plutôt masculine

UNE BRANCHE JEUNE ET QUALIFIÉE

30% des salariés ont moins de 30 ans

51% des salariés ont un statut de cadre

DES SECTEURS CRÉATEURS D'EMPLOI MAIS QUI PEINENT À RECRUTER LES PROFILS ADÉQUATS

Données annuelles	Numérique	Ingénierie	Conseil
Recrutements à réaliser	2 650	900	650
Créations nettes d'emplois	2 600	550	500
Départs en retraite	400	400	150
Candidats disponibles	-1 400	-3 500	-1 900
Jeunes diplômés	400 à 500	1 200 à 1 400	1 600 à 1 800
Demandeurs d'emploi en reconversion	900	3 500	1 200
	Numérique	Ingénierie	Conseil
Déficit de candidats	1 000 à 1 200¹	—	—

DES CANDIDATS EN PÉNURIE EN PARTICULIER SUR LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

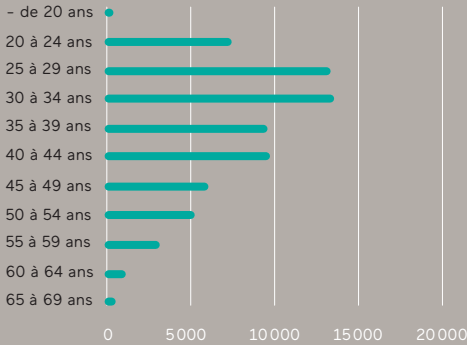
- Le secteur du numérique et plus largement les métiers du numérique sont ceux qui recrutent le plus.
- Les compétences très spécifiques attendues sont également celles qui manquent le plus au recrutement. Des créations de postes pourraient ne pas se faire faute de candidats aux profils adaptés.
- Ce constat souligne le besoin d'actions rapides sur le numérique pour encourager les vocations et les reconversions.
- Plus largement, l'attractivité des secteurs de la branche (numérique, ingénierie, conseil...) est à renforcer pour attirer plus.



94 500

Salariés¹

PYRAMIDE DES ÂGES DE LA BRANCHE EN AUVERGNE - RHÔNE-ALPES ²



DES CONTRATS DURABLES



FORMATION INITIALE

- En Auvergne-Rhône-Alpes, 4 départements concentrent plus de 80% des effectifs diplômés et éligibles pour intégrer les secteurs de la branche. Cette répartition est proche de celle des effectifs de la branche mais pénalise tout de même les territoires de moindre attractivité.
- Les effectifs étudiants des spécialités menant à ces secteurs s'accroissent moins vite que les effectifs de la branche (+15% contre +6% entre 2008 et 2014) ce qui risque de renforcer les tensions à court / moyen terme.

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR NIVEAU D'ÉTUDES RECHERCHÉ ³

- Les attentes sur les recrutements portent de plus en plus vers le Bac +4/5 pour des salariés de plus en plus qualifiés
- La montée en gamme des diplômés dans la région accompagne bien ce mouvement



1%	78%
> Bac	Bac +4/5
9%	12%
Bac +3	Bac +2

FORMATION CONTINUE

- Les entreprises des secteurs de la branche sont globalement satisfaites de l'offre locale de formation.
- Elles souhaiteraient toutefois plus de flexibilité et d'innovation sur les modalités pédagogiques (en ligne, blended...) et des formations plus orientées actions / opérations.
- Parmi les formations certifiantes, les formations de niveaux I et II représentent près de 70% des formations consommées. Cela s'explique largement par la socio-démographie de la branche (52% de cadres).
- Cependant, ces formations restent trop peu représentées dans les dispositifs régionaux (liste CPF régionale...).



14 500

formations financées en 2016
en Auvergne - Rhône-Alpes
par le Fafiec.

2. Source DADS (chiffres 31/12/2013)

3. Source 2018 Observatoire dynamique OPIIEC



Le numérique

un secteur en forte croissance, dans un contexte de transition numérique de l'économie*

Prévisions de croissance jusqu'à 2020

→ **+6,8%** de croissance de CA par an.

→ **+5,6%** de croissance des effectifs par an, soit une création de **2 600** emplois nets par an.

Les métiers prévoyant le plus de créations de postes²

Développeur	36%
Chef de projet	17%
Commercial	13%
Architecte systèmes	9%
Administrateur infrastructures	6%
Data analyst	4%
Consultant lean management	3%
Responsable marketing/web market	2%
Chef de produit logiciel/apps	2%
Risk manager	1%

Développeurs par spécialité



● Embarqué	3%
● Web & mobile	49%
● Logiciel entreprise	46%

Une croissance limitée par la forte tension au recrutement sur les profils du numérique

→ **+28% de croissance** des effectifs sur la période 2010 – 2016 en Auvergne – Rhône-Alpes.

→ **Le nombre de candidatures** reçues par offre d'emploi dans le numérique est **25% inférieur** à celui des autres secteurs.

→ La branche concentre **53% des salariés exerçant des métiers du numérique** (47% dans les secteurs clients).

→ **...cette part est en croissance** ce qui souligne la tendance des entreprises clientes à faire de plus en plus appel à des entreprises spécialisées à qui elles confient leur fonction SI.

→ **La digitalisation croissante** de tous les métiers et tous les secteurs (omni-canal, industrie du futur, BIM...) ouvre de **nombreux relais de croissance** pour le secteur.

1. Projections KYU Lab pour 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014 et Eurolio – Croissance annuelle de 2016 à 2020

2. Source sondage KYU Lab.

*Editeurs de logiciels, Entreprises de Services Numériques, Conseil en Technologies.



2 500
établissements¹



39 200
salariés¹



5 Mds d'€
de CA¹



L'ingénierie

un secteur très impacté par les évolutions de l'investissement du secteur public et de l'industrie*

Prévisions de croissance jusqu'à 2020

→ **+ 2,2%** de croissance de CA par an.

→ **+ 2%** de croissance des effectifs par an, soit une création de **550** emplois nets par an.

Les métiers prévoyant le plus de créations de postes²

Expert technique	30%
Chef de projet	18%
BIM manager	16%
Contract manager	6%
Technicien supérieur	5%
Responsable marketing/ web marketing	5%
Dessinateur projeteur	5%
Chargé d'études	5%
Automaticien	3%
Ingénieur	2%

Experts techniques par spécialité



Vibrations/ acoustique	6%
Thermique	26%
Ergonomique/ design	68%

Une région dynamique bien dotée en formations d'ingénieurs

→ **25 % de croissance** des effectifs de 2010 à 2016 en Auvergne – Rhône-Alpes.

→ **6 emplois sur 10** se trouvent dans l'**ingénierie de process et le conseil en technologies**, 4 sur 10 en ingénierie de construction.

→ La branche concentre **34 % des salariés exerçant des métiers de l'ingénierie** (profils d'ingénieurs R&D, experts techniques...).

→ Le **forte industrialisation de la région** et l'**auto-matisation** tirent le **développement de l'ingénierie de process** (Industrie du futur).

→ Dans la **construction**, le développement du **BIM**, la **rénovation énergétique**, les projets de smart city... compensent à peine la **baisse des mises en chantier** pour l'ingénierie.

1. Projections KYU Lab pour 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014 et Eurolio – Croissance annuelle de 2016 à 2020

2. Source sondage KYU Lab.

*Ingénierie de Construction et de Process.



3120 établissements¹



31700 salariés¹



3,9 Mds d'€ de CA¹



Études et conseil

un secteur très diversifié*

Prévisions de croissance jusqu'à 2020

- +5% de croissance de CA par an.
- +3% de croissance des effectifs par an, soit une création de 500 emplois nets par an.

Les défis à relever

→ Les clients ont désormais accès à une multitude d'informations grâce à internet et au collaboratif et leurs besoins évoluent. Leurs exigences envers les consultants se renforcent, poussant ces derniers à développer « haute expertise », « innovation » et « forte personnalisation ».

→ La compétence technique ne suffit plus pour fidéliser et développer les activités de Conseil. La capacité des consultants à tisser des liens, créer de la relation et l'entretenir devient indispensable.

→ Un certain nombre d'acteurs du conseil et des études font évoluer leurs offres et du même coup leur modèle économique en développant des solutions logicielles outillant leurs prestations.

→ Les organisations évoluent dans les entreprises du conseil pour s'appuyer de plus en plus sur le collaboratif et les processus de capitalisation.

Une tendance à la digitalisation et à la mise en réseau

→ +28% de croissance des effectifs de 2010 à 2016 en Auvergne – Rhône-Alpes.

→ Les **métiers et compétences recherchés reflètent les évolutions du secteur** : impliquer tout le monde dans la vente, gagner en intimité client, renforcer l'agilité, développer les expertises...

→ Autres évolutions : le **conseil** vit également sa **transition numérique** (moyens utilisés en mission, progression du travail autonome...) et **des partenariats d'expertise** se nouent.

→ Sur le recrutement, les professionnels soulignent un **manque d'attractivité** du secteur dont les métiers restent méconnus.

1. Projections KYU Lab pour 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014 et Eurolio - Croissance annuelle de 2016 à 2020

*Entreprises d'études, de conseil en stratégie, management, recrutement, évolution professionnelle, relations publiques.



2 200 établissements¹



13 200 salariés¹



1,7 Mds d'€ de CA¹



Événement

un secteur stable économiquement
mais en pleine mutation*

Scénario de croissance envisageable

→ Pour maintenir leur activité, les entreprises continueront à élargir leur offre: couverture d'événements sportifs, culturels, d'entreprises et ouverture à des marchés de plus en plus européens voire internationaux.

→ Dans un secteur comptant de nombreuses TPE, le développement de partenariats et la mutualisation des savoir-faire semblent constituer un axe de développement fort.

→ Les professionnels interrogés conditionnent toutefois leur perspective de croissance aux efforts des pouvoirs publics en matière d'infrastructures de transport (problèmes d'accessibilité dans certaines stations), d'hébergement (concurrence du tourisme de loisir sur le parc hôtelier) et de soutien financier (d'autres régions françaises et européennes subventionnent les événements pour les attirer dans leurs villes).

Un secteur stable marqué par un changement du format des événements appelant de nouvelles compétences

→ En **Auvergne – Rhône-Alpes**, le secteur affiche une **stabilité de ses effectifs et une légère croissance du nombre d'établissements** (+2% entre 2010 et 2014).

→ La tendance est au **raccourcissement de la durée des événements et à la multiplication de ces derniers**, d'où des délais d'organisation plus contraints.

→ La **digitalisation des métiers, le virage commercial, les besoins en langues** (anglais, russe, etc.), le développement des réseaux... appellent des **montées en compétences importantes**.

→ Les **métiers du commerce** sont en tension forte ainsi que les métiers à la croisée de l'événementiel et du numérique, devenant clés pour les entreprises. Des métiers donc très recherchés.

1. Projections KYU Lab pour 2016 à partir des données DADS au 31/12/2014 et Eurolio - Croissance annuelle de 2016 à 2020

*Entreprises organisatrices d'événements, prestataires et sites.



120
établissements¹



1350
salariés¹



290 Md'€
de CA¹

Observatoire paritaire des métiers
du numérique, de l'ingénierie, des études,
du conseil et de l'événement.

Fafiec =

ingénierie + études + métiers
+ numérique + conseil de l'événement

Organisme paritaire au service de la branche
pour la collecte des contributions formation et de
la taxe d'apprentissage, le conseil des entreprises
et salariés sur le développement des compétences
et le financement des actions de formation.

Retrouvez l'intégralité de l'étude
sur www.fafiec.fr
rubrique l'Observatoire (OPIIEC)



Données issues de l'étude prospective régionale et
du portrait statistique régional de la branche réalisés
par KYU Lab, commandités par la **Commission
Paritaire Nationale pour l'Emploi et la Formation
Professionnelle** et suivis par la CPREFP de
l'Auvergne-Rhône-Alpes, avec le soutien de :



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Fafiec

25, quai Panhard et Levassor,
75013 Paris
www.fafiec.fr

Fafiec > Direct

ENTREPRISES 01 43 46 01 10
PARTICULIERS 01 43 46 01 30
ORG. DE FORMATION & PARTENAIRES 01 43 46 01 60

Contact Délégation Fafiec Auvergne-Rhône-Alpes

Antoine Chateau
Délégué régional
Antenne de Lyon,
Région Auvergne-Rhône-Alpes
04 37 91 27 95
achateau@fafiec.fr

Contact étude OPIIEC

opiiec@opiiec.fr
Monica Okhkian
Chef de projets
en charge de l'étude
01 77 45 95 61
mokhkian@fafiec.fr