

Communiqué de presse

Paris, le 20 juillet 2018

Publication du premier portrait statistique de la branche des métiers de l'ingénierie, du numérique, des études, du conseil et des métiers de l'évènement

L'observatoire de la branche des métiers de l'ingénierie, du numérique, des études, du conseil et de l'évènement (OPIIEC) publie les résultats d'une étude menée en 2017 dans toute la France. Une photographie qui permet de mesurer et de qualifier les profils des salariés et des entreprises de sa branche. Et d'en confirmer le dynamisme.

Le portrait statistique de branche récemment publié par l'OPIIEC révèle qu'en 2016, la branche de l'ingénierie, du numérique, des études, du conseil et de l'évènement représentait 837 000 salariés, travaillant dans 77 900 établissements, générant 110 milliards d'euros de chiffre d'affaires¹. L'étude s'attache à décrire le profil-type des salariés de la branche qui sont des hommes pour 66%, en CDI à 90%, avec un statut cadre pour 57%, la moitié travaillant en Ile-de-France. Les entreprises de la branche sont quant à elles des TPE à 81%.

La branche pourrait compter 1 million de salariés d'ici cinq ans

L'étude montre par ailleurs que l'activité économique de la branche connaît une croissance soutenue entraînant une augmentation continue de ses effectifs avec plus de 18 000 créations nettes d'emplois par an. La branche pourrait atteindre le million de salariés avant 2023. Dans ce contexte nous assistons à un important besoin de recrutement qui concerne tout type de profils. Les parcours certifiants permettront d'élever le niveau de qualification des moins qualifiés.

Parallèlement, on constate une forte dynamique de création d'entreprises avec 30 000 entreprises créées dans la branche en 2016, ce qui représente 15 % du total des créations d'entreprises en France.

¹ Projection réalisée à partir de données DADS (Déclaration annuelle des données sociales) au 31/12/2014, données disponibles les plus récentes

Communiqué de presse

Paris, le 20 juillet 2018

Une déclinaison régionale

Le portrait statistique national de la branche a été décliné dans chaque région métropolitaine. Les rapports régionaux permettent d'observer les effectifs de la branche à l'échelle des régions et de leurs départements et de mettre ainsi en avant les spécificités du tissu économique local, comme la répartition des effectifs et des établissements entre les différents secteurs de la branche professionnelle.

En complément de cette analyse statistique, des études qualitatives seront réalisées en 2018 et 2019 dans chaque région afin d'identifier l'évolution des métiers et des compétences-clés de la branche, de diagnostiquer l'offre de formation et de formaliser des préconisations visant à améliorer la réponse emploi-formation aux enjeux identifiés dans les entreprises localement. Ces pistes d'actions constitueront la feuille de route pour la branche au niveau régional à travers ses 12 CPREFP (Commissions paritaires régionales de l'emploi et de la formation professionnelle).

Par ce travail prospectif approfondi, la branche des bureaux d'études techniques, cabinets d'ingénieurs-conseils et sociétés de conseils s'inscrit d'ores et déjà dans les pas de la réforme de la formation professionnelle, qui met l'accent sur le développement des outils d'observation et d'anticipation des besoins en formation pour assurer un service de proximité au bénéfice des entreprises et de leurs salariés.

Des outils à disposition des acteurs de la branche

Le portrait statistique de branche s'inscrit dans le programme d'actions de l'OPIIEC qui mène de nombreuses études sur l'évolution des besoins en compétences et en offre de formation dans les secteurs de sa branche. À titre d'exemple, l'OPIIEC a récemment publié des études portant sur :

- les formations et compétences sur la cybersécurité
- les conséquences en termes d'emploi et de formation de la baisse des investissements sur l'activité d'ingénierie de la construction
- les besoins en compétences dans les métiers du conseil

L'OPIIEC développe également des outils en ligne, [sur les métiers et les compétences](#) et [les dynamiques de recrutement de la branche](#). Tous ces outils contribuent à la stratégie de développement des compétences de la branche professionnelle, confrontée à d'importantes mutations technologiques.

Communiqué de presse

Paris, le 20 juillet 2018

Documentation

- Annexe I : Présentation de l'OPIIEC
- Annexe II : Portrait national - Chiffres et tendances dans la branche
- Annexe III : Portrait national - Infographies

- Portrait statistique de la branche en régions : <https://www.fafiec.fr/85-l-observatoire-opiiec/etudes-transversales/534-portrait-statistique-regional-metier-branche.html>

À propos du Fafiec

Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) et Organisme collecteur de la taxe d'apprentissage (OCTA) de l'ingénierie, du numérique, du conseil, des études et des métiers de l'événement, le Fafiec met en œuvre la politique de la formation professionnelle et de l'apprentissage définie par les partenaires sociaux. Ses missions sont : la collecte et la redistribution des contributions liées à la formation professionnelle et à la taxe d'apprentissage, la mutualisation des fonds pour la formation professionnelle, le conseil et l'accompagnement des entreprises, le développement des services de proximité, notamment au bénéfice des TPE et des PME. Le Fafiec, c'est aujourd'hui : 60 000 entreprises cotisantes, 809 000 salarié-es, 517 millions d'euros de collecte annuelle, près de 16 millions d'heures de formation financées. Le Fafiec met à disposition de l'OPIIEC, Observatoire paritaire des métiers de la branche, les moyens matériels et humains lui permettant de réaliser ses missions.

Contact Presse

Fafiec

Jawaher AKA
Chargée de communication éditoriale
01 74 88 40 56 / jaka@fafiec.fr

Hervé Dagand
Chef de projets / Pôle projets, études et
développement
01 77 45 95 40 / hdagand@fafiec.fr