



## Catégorisation des actions du plan de formation / utilisation du hors temps de travail

Les actions du plan de formation sont réparties en deux catégories.  
 A chacune correspond un régime juridique spécifique qui détermine la possibilité ou non de se former hors temps de travail et les conditions afférentes.

CATEGORIES DU PLAN DE FORMATION	Formation Sur le TEMPS DE TRAVAIL	Formation HORS du TEMPS de TRAVAIL
<b>Catégorie 1</b>  Action d'adaptation au poste de travail ou liée à l'évolution / maintien dans l'emploi dans l'entreprise	OUI  la formation se déroule EXCLUSIVEMENT sur le temps de travail	NON  car la formation se déroule exclusivement sur le temps de travail
<b>Catégorie 2</b>  Développement des compétences	OUI	OUI  - dans la limite de 80 h/an et par salarié ou de 5 % en cas de forfait annuel  - l'accord écrit et signé entre l'employeur et le salarié  - du versement de l'allocation de formation