

Cas d'entreprise  
Secteur du conseil

## Témoignage

« Le contrat de professionnalisation permet une réinsertion aménagée dans la vie professionnelle, associé à la mise en place d'une formation sur un nouveau marché dans un cadre serein ».

Laurent Morvant  
Directeur Porteur d'images



## Investir sur les compétences pour se démarquer de la concurrence

Laurent Morvant, fondateur d'une société dont le cœur de métier est le management de l'opinion, décide de miser sur un de ses collaborateurs, Dominik Kirschroth pour développer au sein de Porteur d'images une nouvelle offre de contenus interactifs et plus particulièrement une web radio. Avec l'aide de différents acteurs, il met en place un parcours de formation en alternance entièrement personnalisé, adapté aux demandes de l'entreprise et aux spécificités du profil du collaborateur avec pour objectif de développer cette nouvelle activité de manière efficace tout en respectant les enjeux humains liés à ce projet.

### Contexte

#### Entre expertise individuelle et innovation collective

Au détour d'une discussion, Laurent Morvant découvre en Dominik Kirschroth, alors salarié en CDD au sein de son entreprise, une véritable expertise radio et un intérêt commun pour les nouveaux médias. A partir de là, l'idée germe de développer une nouvelle offre de contenus interactifs et plus particulièrement de web radio. Il faut alors trouver le bon dispositif qui permettra non seulement de compléter les compétences en « radio traditionnelle » par une formation qualifiante en web 3.0 de Dominik, mais aussi de prendre en compte son handicap physique, ainsi que le fait qu'il sort d'une longue période de chômage.

### 3 enjeux majeurs : l'humain, le financier et le stratégique

Sur un projet comme celui-ci, Laurent Morvant reconnaît qu'il y a énormément d'enjeux, pour l'entreprise, mais également à titre individuel. Il en identifie 3 majeurs.

*« Avec la volonté partagée de tous les acteurs impliqués, avec une énergie positive, la réinsertion professionnelle et la reconnaissance d'un projet professionnel est possible ».*

*Laurent Morvant  
Directeur de Porteur d'images*

**L'humain :** Il y a pour Dominik Kirschroth l'enjeu personnel d'une réinsertion dans une vie professionnelle, avec un investissement dans une entreprise et dans un projet à la hauteur de ses compétences. Lui permettre de redevenir acteur de son parcours, de valoriser son expérience et de renforcer ses compétences, c'est un projet qui fédère toute l'entreprise.

**Le financier :** Il s'agit davantage là d'un investissement avec l'acquisition de matériel spécifique, l'investissement en formation, le temps passé. Porteur d'images consacre un véritable budget de recherche et de développement, non négligeable pour une TPE.

**Le stratégique :** Ce projet est porté par un enjeu stratégique et marketing avec la conception et le déploiement de nouveaux services pour les clients. « En effectuant ce virage vers l'hypermédia, nous entendons nous démarquer de nos concurrents car nous sommes pionniers dans notre région en Haute Savoie, mais également sur un marché national plus large » explique Laurent Morvant.

#### Carte d'identité :

➤ Porteur d'images conçoit et met en œuvre des dispositifs de communication pour valoriser des projets

➤ 18 collaborateurs

➤ <http://www.porteur-d-image.com/>

Pour en savoir plus  
[www.fafiec.fr/presse](http://www.fafiec.fr/presse)

#### La démarche

#### Le contrat de professionnalisation : un dispositif adapté ?

Le contrat de professionnalisation est un dispositif qui a permis, à un chômeur longue durée, qui plus est rentrant dans la catégorie « senior », une réinsertion aménagée dans la vie professionnelle, associée à la mise en place d'une formation certifiante sur un an aux nouveaux médias dans un cadre serein, notamment sur le plan financier. La formation en alternance a de nombreux atouts aussi bien pour l'entreprise que pour le salarié en formation :

- Elle permet de compléter les compétences du collaborateur et de les faire évoluer avec de nouvelles méthodes pour les réinvestir ensuite au service de l'entreprise ;
- Elle offre au collaborateur l'opportunité de se construire un réseau professionnel spécifique aux nouveaux médias et fait connaître l'entreprise ;
- Pour l'entreprise, cela permet d'intégrer un nouveau collaborateur à forte valeur ajoutée, détenteur de nouveaux savoirs ;
- En organisant le transfert de compétences auprès de l'équipe à la suite des périodes de formation, l'alternance peut devenir un outil de management, pour fédérer autour d'un nouveau projet et asseoir la légitimité du nouvel arrivant.

#### L'apport du FAFIEC

#### La synergie des acteurs comme clef de la réussite

La synergie de tous les acteurs est essentielle dans la réussite d'un tel projet. Tout d'abord le FAFIEC qui aide à la prise en charge financière des formations ; puis l'Ecole des Gobelins d'Annecy, spécialisée dans l'écriture interactive. Tous ont déployé une énergie folle pour faciliter la prise en compte des spécificités et faire accepter le dossier en un temps record.



**FAFIEC**  
56-60 rue de la Glacière  
75640 Paris cedex 13  
Tél : 0 811 02 11 12  
(N° AZUR, prix d'un appel local)  
Fax : 01 77 45 96 50