

SECTEUR INFORMATIQUE
Editeur et intégrateur de logiciel

XPERTeam

« Avant toute formation, il faut s'assurer que les nouvelles compétences acquises pourront être réinvesties immédiatement au sein de l'entreprise pour assurer la performance »

Thierry BERNARD, Responsable administratif XPERTEAM



La réussite d'une formation passe par le réinvestissement

Avec pour cœur de métier l'eformation, XPERTeam, Editeur et intégrateur de logiciels est attentif au développement des compétences de ses collaborateurs. Si miser sur le capital humain apparaît comme une véritable valeur ajoutée pour se démarquer de la concurrence, il n'en reste pas moins que l'objectif premier reste avant tout la performance de l'entreprise. Thierry BERNARD, Responsable administratif, revient sur les clefs de la réussite d'une politique de formation au service de la productivité.

La formation : entre performance et cohésion sociale

« La formation professionnelle est un outil indispensable au service de la performance » confie Thierry BERNARD, et c'est d'autant plus vrai dans les secteurs technologiques où l'entreprise se doit d'avoir une longueur d'avance sur ses concurrents pour pouvoir répondre aux besoins des clients. Et d'ajouter que la formation professionnelle est également un vecteur de cohésion sociale. C'est un outil de management RH pour donner de l'avenir à un collaborateur dans l'entreprise. « Ces deux dimensions ne fonctionnent pas séparément. Car sans implication des collaborateurs, difficile d'assurer la productivité. ». Pour Thierry

« L'évaluation à froid permet d'assurer le réinvestissement rapide des nouveaux savoirs. Sans réinvestissement, pas de performance ! »

Thierry BERNARD
Responsable administratif

Carte d'identité

- Editeur et intégrateur de logiciel spécialisé dans l'elearning
- 13 salariés
- Clientèle grands comptes du CAC 40
- www.xperteam.fr

BERNARD la gestion des compétences doit être prise au sérieux pour toute entreprise qui veut s'assurer un avenir au sein de l'économie française. « C'est là le véritable atout du savoir-faire français : les compétences. »

De l'importance d'identifier les besoins

Quand on demande à Thierry BERNARD les clefs pour réussir à faire de la formation un outil au service de la performance de son entreprise, il évoque l'importance du recensement des besoins. « Chez XPERTeam, nous passons du temps à évaluer nos collaborateurs, à les encadrer, les suivre. Les responsables hiérarchiques s'appuient sur l'entretien annuel pour cela ». S'assurer de l'adéquation entre les souhaits du collaborateur et les besoins en compétences de l'entreprise apparaît comme indispensable pour réussir.

Réinvestir les compétences rapidement

Deuxième clef de réussite : le réinvestissement des acquis.

« Les acquis doivent être directement exploitables et exploités dans l'entreprise », affirme le responsable administratif. Ainsi au sein d'XPERTeam par exemple, les collaborateurs sont systématiquement orientés, à la suite de leur formation, sur des missions et des activités en accord avec les nouvelles compétences. Les responsables hiérarchiques sont garants du bon réinvestissement.

Le FAFIEC, un partenaire privilégié

Quand Thierry BERNARD parle du FAFIEC, il évoque un « partenaire privilégié ». La conseillère formation est proche des préoccupations de l'entreprise et au fil des ans, a toujours su apporter des réponses adaptées aux besoins. Mais le responsable y voit surtout « l'incarnation des valeurs d'un paritarisme dynamique au service des entreprises et du capital humain de la Branche ». Et de conclure : « Le FAFIEC nous accompagne pour mettre en œuvre une gestion concertée des compétences par les entreprises et les salariés ».



FAFIEC

56-60 rue de la Glacière
75640 Paris cedex 13
Tél : 0 811 02 11 12
(N° AZUR, prix d'un appel local)
Fax : 01 77 45 96 50