

2009-2010

sesame région méditerranée



FAITS MARQUANTS .02

**Retour sur
une année
de formation
en région**

INTERVIEW .04

Pascale Gérard,
Vice-Présidente
de la Région Provence-
Alpes-Côte d'Azur

CAS D'ENTREPRISE .07

ESR
Formation en alternance :
le parcours
« gagnant-gagnant »





©pascalacteux

Magali Rasamison,
Responsable de l'antenne
Méditerranée du FAFIEC

Développer notre présence dans le bassin méditerranéen

**En 2009, le FAFIEC a mis cap
sur le Sud, direction Marseille...**

Magali Rasamison : En effet, depuis cette année, l'OPCA s'est doté d'une antenne dédiée à la région PACA, à Marseille. La présence régionale du FAFIEC est un élément important pour pouvoir apporter des réponses concrètes aux besoins des quelque 4 000 entreprises qui se concentrent autour des 3^e et 5^e villes françaises.

La spécificité du bassin d'emploi de la région nécessitait une proximité plus prononcée du FAFIEC sur le terrain. Notre objectif est d'amplifier notre implication dans les projets innovants de tout le bassin méditerranéen.

**Les partenariats régionaux
sont aussi l'une de vos priorités...**

M. R. : C'est vrai. Notre souci majeur est d'aller à la rencontre des institutionnels de la région, afin de mettre en place des synergies concourant au développement de l'emploi et des compétences dans la région. Ainsi, par exemple, depuis la fin 2009, les bureaux d'études de la région se déploient massivement autour du projet du nouveau réacteur nucléaire à fusion ITER (International Thermonuclear Experimental Reactor). Ce projet international autour de la fusion nucléaire comme nouvelle source d'énergie doit assurer, selon le gouvernement, la création d'environ 1 000 emplois directs, et environ 2 400 emplois indirects. Les besoins en formation sont à la hauteur des ambitions de ce projet.

**Vous êtes aussi présents à Sophia-
Antipolis. Pourquoi ?**

M. R. : De par la spécificité de ce bassin

**« La spécificité des bassins
d'emploi de la région PACA
nécessitait une proximité
réelle sur le terrain »**

d'emploi, nous avons fait le choix d'ouvrir un bureau délocalisé à Sophia-Antipolis, afin de rester au plus près des besoins des entreprises dites de technologies de pointe : 1200 au total. Nous avons le souhait de pouvoir mettre en place des solutions adaptées à chaque secteur d'activité. Ainsi, en 2008 et en 2009, un travail a été effectué sur le thème de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, avec la Telecom Valley et la Direction départementale du travail des Alpes-Maritimes. La proximité est avant tout une question de compréhension des enjeux locaux. Et la présence du FAFIEC en région répond tout à fait à cet enjeu.



Pascale Gérard,
Vice-Présidente de la Région
Provence-Alpes-Côte d'Azur,
déléguée à la formation
professionnelle et à l'apprentissage

« La nécessité d'un dialogue territorial autour des enjeux de la formation professionnelle »

Comment avez-vous appréhendé et mis en œuvre le partenariat avec l'État, dans le cadre du Contrat de plan régional de développement des formations (CPRDF) ?

Pascale Gérard : Nous avons anticipé depuis longtemps la perspective d'une négociation et d'une contractualisation avec l'État. C'est aujourd'hui ce que prévoit la loi, mais cela ne nous semble pas suffisant. Les partenaires sociaux doivent prendre toute leur place dans la concertation autour du développement des politiques régionales, sans pour autant que leur consultation se limite à la seule formation continue des salariés. L'anticipation des mutations économiques et l'élévation du niveau de qualification et de connaissance de nos concitoyens passent aussi par un dialogue au niveau de l'échelon territorial, entre les représentants du monde du travail et les diverses institutions concernées par le sujet.

zoom
SUR LA RÉGION
PACA



Budget de la région en 2009 :
1,8 milliard d'euros

Nombre d'habitants :
4 818 000

Nombre d'étudiants :
157 372*

Nombre d'entreprises :
402 337

Part du budget dédiée à la formation professionnelle :
151,5 millions d'euros

Part du budget dédiée à l'apprentissage :
95,5 millions d'euros

Sources : *Insee 2009, Conseil régional PACA.

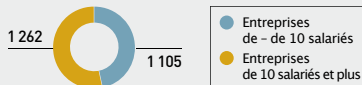
En quoi la réforme de 2009 sur la réforme professionnelle va-t-elle modifier, ou non, vos relations avec les OPCA ?

P. G. : Au-delà des regroupements des organismes collecteurs que la loi induit, nous ne sommes pas certains que cette dernière apporte des changements fondamentaux sur le fond. En revanche, nous estimons qu'il existe un véritable enjeu de société à construire des politiques de formation permettant aux régions, ➔

le FAFIEC en région méditerranéenne Source : États statistiques et financiers 2009.

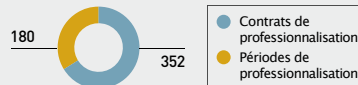
FORMATION CONTINUE

Répartition du nombre d'actions de formation réalisées selon la taille de l'entreprise



PROFESSIONNALISATION

Répartition du nombre d'actions de formation réalisées selon le dispositif de formation





Virginie Beziel,
Responsable formation d'ESR.

→ et aux partenaires sociaux, de mutualiser avec efficacité les actions et les moyens, dans le respect des prérogatives de chacun. Il s'agit d'un préalable si nous souhaitons construire une véritable sécurité sociale professionnelle. C'est dans cet esprit que nous avons initié ensemble le fonds de formation IRIS (Intervention régionale pour l'investissement social).

Quelles sont vos priorités en matière de formation professionnelle et d'apprentissage pour 2011 ?

P. G. : Pour le Conseil régional, la formation représente l'un des instruments fondamentaux pour construire une société fondée sur un partage équitable de la connaissance et de l'activité. En développant et en sécurisant le Service public régional de formation permanente et d'apprentissage, la Région met tout en œuvre pour que l'accès à la qualification devienne une réalité pour tous, et non pas une marchandise

« La Région met tout en œuvre pour que l'accès à la qualification devienne une réalité pour tous »

réservée à quelques privilégiés, c'est-à-dire des salariés déjà dotés d'un haut niveau de qualification. Dans cet esprit, le Conseil régional mobilise 300 organismes de formation et centres de formation d'apprentis, mais aussi une cinquantaine de structures en charge de l'accueil, de l'information et de l'orientation qui élaborent et mettent en œuvre, chaque année, plus de 80 000 parcours de formation (AFPA compris) relevant de l'ensemble des secteurs d'activité (du niveau CAP jusqu'à celui d'ingénieur) pour un coût global d'environ 350 millions d'euros.

Propos recueillis par Éric Delon.

Formation en alternance : « gagnant-gagnant »

La période de professionnalisation offre de nombreux avantages, aussi bien pour l'entreprise que pour le salarié. C'est une formule qui permet d'acquérir les compétences de l'avenir, d'actualiser les savoir-faire, de préparer la deuxième partie de carrière ou d'évoluer vers de plus grandes responsabilités.

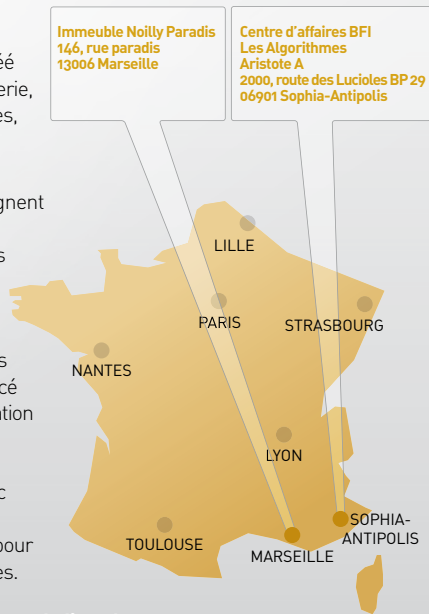
« ESR est une SSII qui propose une offre complète en gestion d'infrastructures systèmes, réseaux et télécom. Dans ce secteur, les nouvelles technologies se développent très rapidement. Pour rester un acteur majeur sur

le marché, nous devons être vigilants sur l'actualisation des connaissances et le développement des compétences de nos collaborateurs. C'est dans ce but que plusieurs salariés ont suivi un parcours de formation dans le cadre du dispositif appelé "période de professionnalisation". Le suivi personnalisé des qualifications est un véritable enjeu pour ESR. C'est pourquoi, nous avons mis en place un comité de carrières où les potentiels de chacun sont identifiés et s'inscrivent dans un programme de formation spécifique à leurs compétences. De plus, nous procédons au suivi régulier des entretiens annuels réalisés par les managers. Cela permet aux salariés de se rendre acteurs de leurs évolutions. Grâce à son entretien avec son manager, l'un de nos ingénieurs télécom a pu acquérir de nouvelles compétences et sa carrière a évolué. L'expression de ses besoins a été l'élément déclencheur ».

Le FAFIEC, un acteur de proximité au service des entreprises

Créé en 1989 sous l'impulsion des partenaires sociaux, le FAFIEC est l'Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) de l'informatique, de l'ingénierie, du conseil, des foires, salons, congrès, évènements et des traductions.

À Paris et en régions, plus de cent cinquante collaborateurs accompagnent au quotidien les entreprises dans le développement des compétences et des qualifications. Dans le cadre de sa politique de proximité, avec l'implantation de sept antennes régionales et trois antennes métiers au siège parisien, le FAFIEC a renforcé son expertise sur les enjeux de formation spécifiques aux bassins d'emploi régionaux. Les équipes du FAFIEC proposent et mettent en œuvre avec les entreprises locales des projets de formation spécialement étudiés pour répondre à leurs enjeux économiques.



www.fafiec.fr