



revue de presse

Bonjour,

La revue de presse a pour objectif de vous présenter sur un rythme mensuel un panorama d'articles liés à l'évolution de la formation professionnelle et du FAFIEC.

Ainsi, vous trouverez des résumés d'articles autour de plusieurs sujets tels que le FAFIEC, la formation professionnelle, la réforme de la formation professionnelle ou encore les OPCA.

Bonne lecture,



revue de presse

// FAFIEC	4
→ « L'inscription des CQP informatiques au RNCP offre une meilleure accessibilité à ces qualifications », Marie PEYRAC, Chef de projet au FAFIEC, www.channelbp.com , 15 février	4
→ Des réunions RH gratuites partout en France pour les TPE – PME de la Branche, www.portail-des-pme.fr , 25 février	4
→ L'OPCA FAFIEC publie son bilan de l'année 2010, Centre Inffo Le Quotidien de la formation, 23 février	4
→ L'OPCA FAFIEC et l'Etat signent une convention financière sur un Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences, www.indicerh.net , 17 février	5
→ La formation continue « plus utile que les diplômes », L'Inffo Formation, 01-15 février	5
// REGIONS	6
→ Les formations dédiées à l'édition numérique, Objectif Aquitaine, février - mars	6
→ La formation professionnelle en Picardie, Accompagner le changement, Picardie La Gazette, Février 2011	6
→ Seine-et-Marne : Deux tiers des entreprises pratiquent l'apprentissage, un chiffre en hausse, La Marne, 23 février	6
// DEMANDEURS D'EMPLOI	7
→ L'Etat teste la Préparation Opérationnelle à l'Emploi renforcée, www.cadremploi.fr , 01 février	7
// OPCA – LOI ORIENTATION - FORMATION	8
→ Réforme des OPCA : les rapprochements ont commencé, L'Inffo formation, 01 – 15 février	8
→ Les OPCA deviennent organismes bénéficiaires des fonds communautaires pour les actions collectives comme individuelles, www.localtis.info , 21 février	8
// FORMATION & CRISE	9
→ Le marché de la formation a crû modérément en 2010, L'Inffo formation, 16 – 28 février	9
// COUP DE PROJECTEUR	10
→ Les stratégies de l'externalisation, Entreprise & Carrières, 01-07 février 2011	10

« L'inscription des CQP informatiques au RNCP offre une meilleure accessibilité à ces qualifications », Marie PEYRAC, Chef de projet au FAFIEC, www.channelbp.com, 15 février

Les 5 CQP informatiques mis en place par la Branche sont, depuis le 22 décembre 2010, inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles. « Un label de qualité supplémentaire pour ces programmes de formation » affirme Marie PEYRAC dans un entretien. Une meilleure visibilité, plus d'accessibilité, tels sont les atouts de cette inscription. Et Marie PEYRAC de conclure que cette inscription est l'aboutissement d'un travail effectué depuis plusieurs années par l'OPCA et les partenaires sociaux pour développer les certifications.

Des réunions RH gratuites partout en France pour les TPE – PME de la Branche, www.portail-des-pme.fr, 25 février

Pour la quatrième année consécutive, les conseillers formation de l'OPCA FAFIEC, vont à la rencontre des TPE – PME de la Branche, lors de matinées d'informations RH dans plus de 80 villes en France. Lors de cette matinée, ils accueilleront les entreprises autour d'une problématique RH – Formation afin d'échanger et de partager les bonnes pratiques. Ces réunions sont gratuites sur inscription (tremplins@fafiec.fr).

L'OPCA FAFIEC publie son bilan de l'année 2010, Centre Inffo Le Quotidien de la formation, 23 février

Le FAFIEC publie sur son site www.fafiec.fr une vidéo avec ses chiffres clefs 2010 sur la formation continue. Ainsi 49 000 stagiaires ont bénéficié au 31 décembre 2010 d'une formation continue financée par l'OPCA. Soit une somme de 59 millions d'euros. Si les financements ont baissé par rapport à 2009, l'OPCA l'explique par la réorientation d'une partie des fonds au FPSPP, ainsi que par le fort engagement des financements en 2008 et 2009 pour accompagner les entreprises pendant la crise.

|||||

L'OPCA FAFIEC et l'Etat signent une convention financière sur un Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences, www.indicerh.net, 17 février

« L'Etat réaffirme son engagement auprès des entreprises de la Branche de l'informatique, de l'ingénierie, du conseil, des études, des foires, salons, congrès et événements, en signant le 13 janvier 2011, une convention financière en faveur de la sécurisation des parcours professionnels des salariés et de l'accompagnement des entreprises à la GPEC ». Cet engagement va permettre de mobiliser 12 millions d'euros sur la période 2011-2012 autour de 3 thèmes d'actions :

- Les actions de formation innovantes,
- Le développement de la GPEC,
- Le développement de projets.

Au total, le FAFIEC pourra financer les projets de 200 entreprises avec un haut niveau de financement.

|||||

La formation continue « plus utile que les diplômes », L'Inffo Formation, 01-15 février

D'après l'étude publiée par le FAFIEC le 19 janvier 2011 en collaboration avec l'IFOP, 95% des sondés estiment que les compétences et la formation continue sont plus importantes que les diplômes dans la réussite professionnelle. Il ressort également qu'avoir une politique de formation est un outil indispensable pour fidéliser les salariés et pérenniser l'activité d'une entreprise.

Les résultats détaillés de l'étude sont disponibles sur demande auprès du service communication.

// REGIONS

Les formations dédiées à l'édition numérique, Objectif Aquitaine, février - mars

Pour répondre aux besoins des éditeurs aquitains dans le développement numérique, l'agence régionale du livre en Aquitaine (ECLA) et l'ASFORED, organisme de formation spécialisé du secteur de l'édition ont mis en place 3 formations entièrement gratuites sur 2011. Mathilde Rimaud, responsable du Pôle Economique de l'agence ECLA, explique qu'il s'agit davantage d'une initiation pour accompagner le passage du papier au numérique. 3 thèmes seront ainsi traités : le juridique et les questions liées au commerce du livre en ligne, l'usage des réseaux sociaux et enfin une formation sur les outils de gestion de blog et de sites Internet. Une initiative que co-finance l'OPCA CGM (Communication graphique et multimédias).

La formation professionnelle en Picardie, Accompagner le changement, Picardie La Gazette, Février 2011

La Gazette Picardie fait le point sur les différents outils à disposition des entreprises pour valoriser la formation professionnelle. L'occasion de faire un coup de projecteur sur le réseau national d'orientation, de professionnalisation et de valorisation de l'expérience, avec le témoignage de Chantal Lépingle, directrice de Retravailler Picardie. Le réseau s'attache à « *se positionner en amont de la formation. Dans l'aide à l'orientation, à la recherche d'emploi, à l'accompagnement au changement* ». La Picardie compte environ 9000 bénéficiaires par an de ce réseau.

Seine-et-Marne : Deux tiers des entreprises pratiquent l'apprentissage, un chiffre en hausse, La Marne, 23 février

La CCI Seine-et-Marne a dévoilé les résultats de la 11^{ème} enquête de l'Observatoire Emploi-Formation enquête réalisée auprès de 606 entreprises de la région de plus de 6 salariés.

Points clefs de l'enquête :

- Des chefs d'entreprises optimistes pour l'avenir,
- 1 entreprise sur 5 dit vouloir renforcer ses compétences,
- 6 entreprises sur 10 trouvent le recrutement de candidats compétents et motivés difficile,
- Deux tiers des entreprises pratiquent l'apprentissage, outil principal de recrutement et d'insertion des jeunes.

// DEMANDEURS D'EMPLOI

L'Etat teste la Préparation Opérationnelle à l'Emploi renforcée, www.cadremploi.fr, 01 février

Nadine Morano, Ministre chargée de l'apprentissage et de la formation professionnelle, a réuni les acteurs de la formation en entreprise et les responsables de Pôle Emploi pour lancer la nouvelle POE, « *solution pour mettre en adéquation l'offre et la demande d'emploi* » selon la Ministre. Concrètement le financement de la formation est renforcé avec une prise en charge jusqu'à 400 heures de formation. Financement que ce partage Pôle Emploi et AGEFOS-PME dans la limite d'un plafond de 14 Euros de l'heure. La formation ne coûte donc rien au stagiaire. Nadine Morano parle d'un accord « gagnant – gagnant » entre l'entreprise et le demandeur d'emploi.

Sur le même sujet :

Coup d'envoi des formations sur mesure des demandeurs d'emploi, www.lepoint.fr, 26 janvier 2011

A lire dans la sélection qui vous est proposée

// OPCA – LOI ORIENTATION - FORMATION

Réforme des OPCA : les rapprochements ont commencé, L'Inffo formation, 01 – 15 février

« La guerre des OPCA aura-t-elle lieu ? », David Garcia, journaliste pour l'Inffo Formation pose la question, alors que le compte à rebours est lancé et que l'on voit apparaître un « mercato » d'un nouveau genre qui devrait se conclure au 1^{er} janvier 2012. Certains ont déjà commencé. Ainsi, le Forthac s'est allié à Opcalia, l'OPCA Pêche et cultures se rapproche d'AGEFOS PME, et 2 nouveaux OPCA (OPCA 3+ : fusion de Formapap, Forcemat et Opciba ; et OPCA Défi : fusion de Plastifaf et de C2P) sont nés. D'autres « unions » sont avancées : L'Anfa (automobile) et l'Agefomat (machines agricoles, matériel de BTP), L'OPCA Banques et Opcassur, mais comme l'explique Joël Ruiz, directeur général d'Agefos PME, « les enjeux sont différents en fonction des tailles des OPCA. Ceux qui ne franchissent pas le seuil doivent trouver une solution avant la fin de l'année ; ceux se situant entre 100 et 200 millions d'euros se posent la question d'une réorganisation ; et enfin ceux qui sont au dessus des 200 millions qui se posent moins de questions. Tout le monde n'est pas logé à la même enseigne. »

Les OPCA deviennent organismes bénéficiaires des fonds communautaires pour les actions collectives comme individuelles, www.localtis.info, 21 février

Le 9 février, la DGEFP confère aux OPCA le statut d'organisme bénéficiaire de l'aide communautaire dès lors qu'ils participent financièrement à la réalisation d'une opération. Cette nouvelle orientation a pour objectif de fixer un cadre renouvelé d'intervention, confirme la nouvelle loi du 24 novembre 2009. Ainsi, les OPCA pourront bénéficier des fonds communautaires attribués au titre de la formation professionnelle dans le cadre des programmes « Compétitivité régionale et emploi », « Convergences 2007 -2013 ». Charge aux organismes de s'assurer de la « parfaite traçabilité des dépenses éligibles ». Le rôle de pivot de la programmation des crédits est ainsi consolidé.

// FORMATION & CRISE

Le marché de la formation a crû modérément en 2010, L'Inffo formation, 16 – 28 février

Le 8 février dernier, Jean-François de Zitter, vice-président de la Fédération de la Formation Professionnelle (FFP) dévoilé les résultats de l'enquête 2009 de l'Observatoire économique du secteur. Cette étude révèle que 5% des adhérents représentent 58% du marché. Le vice-président affirme le retour des formations marketing et RH, ainsi que les formations informatiques. Un regain expliqué par la « *nécessité de répondre aux défis des nouveaux outils* ». Mais l'année 2010 est surtout marquée par une augmentation de la concurrence des organismes publics et parapublics comme les Greta ou l'AFPA.

Cette enquête est également l'occasion pour Jean-François Zitter de mettre en avant les grandes tendances :

- l'individualisation des formations,
- la demande accrue de formations diplômantes ou certifiantes.

Sur le même sujet :

La formation repart sur un mode créatif et ludique, LSA, 17 février

Formation professionnelle : rendre les entreprises plus compétitives, www.lentreprise.com, 27 janvier

A lire dans la sélection qui vous est proposée

// COUP DE PROJECTEUR

Les stratégies de l'externalisation, Entreprise & Carrières, 01-07 février 2011

« Les postes de gestion, logistique et de suivi de la fonction formation sont de plus en plus externalisés. Au profit d'une concentration des efforts internes sur l'expertise métiers et pédagogiques », telle est l'accroche d'Entreprise & Carrières pour son enquête du 1^{er} février. Les prestataires de services, ainsi qu'une étude Demos Outsourcing, semblent accréditer cette idée que l'externalisation des fonctions de formation est en pleine croissance. Cela est surtout valable dans les grands groupes et les PME, où on se pose la question du sens d'une fonction formation interne. Tout dépend des enjeux de l'entreprise. Si elle est dans une démarche de réduction des coûts, l'externalisation est souvent préférée ; si au contraire l'objectif est le transfert des savoirs, la voie interne reste privilégiée. Et Laurent Gérard de conclure que dans la réalité l'externalisation est partielle, morcelée et progressive.

L'enquête est renforcée par plusieurs exemples d'entreprises. ITALCEMENTI a commencé par externaliser l'aspect administratif, puis au fur et à mesure, une équipe dédiée de Demos Outsourcing s'est installée à demeure dans les locaux pour optimiser la gestion des formations. NATIXIS a fait le choix de réduire son service formation de 30 à 8 collaborateurs. Les tâches internes ont une plus forte valeur ajoutée (ingénierie, conception, recueil des besoins) et tous les aspects administratifs et logistiques sont externalisés. En ce qui concerne ADF, l'externalisation a permis de réduire les coûts de gestion et de former 15% de collaborateurs en plus par an. Tous s'accordent à dire que l'externalisation permet de mieux gérer les besoins, de les formaliser et de mettre en place des process avec les prestataires de services.



Tous les communiqués de presse diffusés sont disponibles en téléchargement sur l'espace presse du site internet :

<http://www.fafiec.fr/presse/communiquespresse>